

AUDIT, FORMATION & GESTION DU PERSONNEL

6 04 30 41 11 44

✓ diagnostic.socio.economique@gmail.com

Charges sociales et exonérations : Maîtriser les calculs

Sécuriser le calcul des charges sociales et des allègements de cotisations salariales et patronales

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Chef d'entreprise, créateur
- Toute personne ayant un rôle dans l'établissement de la paie

Prérequis

• Débutant

Objectifs pédagogiques

- Savoir déterminer le salaire brut et les éléments de rémunération soumis à cotisations
- Connaitre les différentes cotisations et contributions sociales et leurs affectations
- Appréhender les mécanismes de calcul et pouvoir contrôler les charges sociales
- Examiner les exonérations et réductions de charges sociales

Contenu de la formation

- Le salaire et ses accessoires
 - o Distinguer les avantages en nature des frais professionnels et leurs traitements en paie
 - o Distinguer Brut, Brut abattu, Net imposable, Net à payer
- · Les charges sociales
 - o Les différents organismes collecteurs et l'affectation des cotisations sociales
 - o Les bases de cotisations sociales
 - o La CSG et le forfait social
 - o Le plafond de la Sécurité sociale et les tranches de rémunérations
 - o Les cotisations des régimes de retraite complémentaire et de prévoyance
 - o La régularisation progressive des cotisations
- Les exonérations et déduction de charges sociales
 - La réduction générale de charges sociales
 - o Le traitement des heures supplémentaires depuis le 1er janvier 2019
 - o Les exonérations de cotisation pour les apprentis



AUDIT, FORMATION & GESTION DU PERSONNEL

U 04 30 41 11 44

☑ diagnostic.socio.economique@gmail.com

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Séverine COMBES

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.